

DEĞİŞEN ÇERÇEVESİ ve STRATEJİK ROLÜ ile İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ 5 Şubat 2020; 09:30 – 17:30 GAİB Toplantı Salonu

Eğitim İçeriği:

- İnsan Kaynakları Yönetimi Nedir?
- İnsan Kaynakları Yönetiminin Amacı Nedir?
- İnsan Kaynaklarının Personel Yönetimi İşleri Nelerdir?
- Temel İnsan Kaynakları Kavramları
- Strateji Nedir?
- İnsan Kaynakları Yönetiminde Stratejinin Rolü Nedir?
- Klasik İnsan Kaynakları Yönetiminden Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Geçiş / Farklar Nedir?
- Başarılı İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Yeni Roller ve Yetkinlikleri
- İnsan Kaynakları Yöneticisinin Şirketi Yönetimini Temsil Eden Yetkileri
- İnsan Kaynakları Yöneticisinin Çalışanları Temsil Eden Yetkileri
- İnsan Kaynaklarının Diğer Departman Yöneticileri ve Çalışanlar ile İlişki Yönetimi
- Diğer Departman Yöneticilerinin İnsan Kaynakları Yönetimi Sorumlulukları Nelerdir?
- İnsan Kaynaklarının Fonksiyonları Nelerdir?
- İnsan Kaynaklarının Görevleri Nelerdir?
- İnsan Kaynakları Departmanının Organizasyon Yapılanması
- Stratejik Amaç ve Hedefler Oluşturma
- İnsan Kaynakları Fonksiyonlarının Yürütülmesi (İş Akışları ve Prosedürlerin Oluşturulması)
- İnsan Kaynaklarında Kullanılan Formlar, Tablolar, Listeler
- Hangi Raporlar Hazırlanmalı / Rapor Örnekleri
- Fonksiyonların Yürütülmesine İlişkin Gerek Duyulan Diğer Dokümanlara Örnekler
- İnsan Kaynaklarının Organizasyona Katkısının Ölçülmesi
- İnsan Kaynakları Ölçütleri
- İnsan Kaynakları ve Teknoloji Kullanımı
- Yüksek Performanslı İnsan Kaynakları Yönetiminin Faydaları
- Örnek Olay İncelemeleri
- Soru – Cevap ve Değerlendirmeler

Eğitmen Özgecmisi:

ÖZLEM YURDANUR

TED Ankara Koleji ve Gazi Üniversitesi İşletme Bölümü mezunudur. “İnsan Kaynakları Yönetiminin İnsan Boyutu” konulu tez çalışması ile Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Çalışma hayatına STFA Holding’in Enerkom şirketinde insan kaynakları yönetimi alanında başlayan Yurdanur, The Coca Cola Company ve Ziraat Bankası A.Ş.’de insan kaynakları ve eğitim birimlerinde çalışmış; bu çalışmalar sırasında Uluslararası Çalışma Örgütü, ve AB bünyesinde çeşitli projeler yürütmüş, birçok şirketin yeniden yapılanması ve insan kaynakları yönetimine geçiş süreçlerini yönetmiş ve kurumsal eğitim projelerinde proje yöneticisi ve eğitmen olarak görev yapmıştır. Halen kurumsal iletişim ve insan kaynakları yönetimi konularında eğitmenlik ve danışmanlık faaliyetlerinin yanı sıra eğitim, kurumsal kapasite artırımı, insan kaynakları yönetimi, istihdamın iyileştirilmesi, iş hayatında cinsiyet ayrımcılığı, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iyi yönetim uygulamalarının artırılması ve iletişim alanlarında AB ve BM projelerinde uzman ve eğitimci olarak görev yapmakta olan Yurdanur, uluslararası birçok sivil toplum örgütü ve üniversite ile kurduğu işbirlikleri kapsamında çalışma yaşamı ile insan kaynakları yönetiminin geliştirilmesi ve yetişkin eğitimi konularında uluslar arası projeler yürütmektedir.

Ankara Üniversitesi Eğitim Fakültesinde Eğitim Yönetimi alanında doktora çalışmalarını yürüten Yurdanur, 2002 yılından beri Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi anabilim dalında konuk öğretim görevlisi olarak ders vermektedir. İyi derecede İngilizce ve orta düzeyde Fransızca bilen Yurdanur, ASTD, SHRM, KARDER ve Kamu Kalite Derneği üyesidir.

ZAMAN VE ÖNCELİK YÖNETİMİ

12 Şubat 2020; 13:30 – 17:30 GAİB Toplantı Salonu

Eğitim İçeriği:

- Zamanı Yönetmek
 - Zaman Neden Yetmez?
 - Yönetimde Zaman
- Zaman Tuzakları
 - Kendimizden Kaynaklanan
 - Organizasyondan Kaynaklanan
 - Personelden Kaynaklanan
 - Yönetimden Kaynaklanan
 - İletişimden Kaynaklanan
 - Kontrolden Kaynaklanan
- Zamanı Yönetmek Zor mu?
 - Pareto Zaman İlkesi
 - Amaç Ve Hedefler
 - Akıllı Hedef
 - Üretkenlik Piramidi
 - Olumlu Düşünmek
 - Masaru Emoto'nun Deneyi
 - Alışkanlıklar
 - Ertelemek
 - Hayır Diyememek
 - Karar Vermek
 - Karar Verme Süreci
- Zamanı Planlama
 - Metot
 - Zaman Planlamasının Kısıtları
 - Yaptığımız İşlerin Analizi
 - Zaman Çizelgesi
 - Değerlendirme Ve Ayıklama
 - Zaman Envanteri
 - Zaman - Enerji Eğrisi

Eğitmen Özgeçmişi:

EKİN KOPKIMAN

25 Aralık 1967 yılında üç kuşak gazeteci ve yazar bir ailede doğan Ekin Kopkiman, 1984 yılında Özel Moda Koleji'nden mezun olduktan sonra İstanbul 6.sı olarak İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik ve Halkla İlişkiler Bölümü'ne girdi. Üniversite öğrenimi devam ederken, 1986 yılında Hürriyet Gazetesi'nde çalışmaya başlayan Kopkiman, Blue Jean gençlik dergisinde köşe yazarlığı, editörlük ve tercüme yaptı. 1987 yılında Duru Turizm'de Halkla İlişkiler Müdürü ve Kongre Koordinatörü olarak çalışmaya başladı ve aynı yıl üniversiteden hocası Betül Mardin'in önderliğinde Image Halkla İlişkiler firmasının Camel Trophy yarış organizasyonunda da görev aldı. 1988 Duru Turizm tarafından görevlendirilerek Jamaika'ya giden Kopkiman Jamaika'da otel ve acenta operasyonlarını yürüttü. 1989 yılından otelcilik kariyeri başladı; pek çok beş yıldızlı otelde işletme yöneticiliği yaptı. 1992 yılında Emekli Sandığı'na ait İstanbul Maçka Otelinde Genel Müdür Yardımcısı iken dönemin Maliye ve Gümrük Bakanı rahmetli Adnan Kahveci'nin Halkla İlişkiler Danışmanlığı'nı da yürüttü. Bu yıllarda eğitimcilik kariyerini de başlattı; Ekin Kopkiman, TÜBİTAK'a bağlı Tüsside'de Halkla İlişkiler seminerleri vermeye başladı. 1993 yılında Emekli Sandığı'na bağlı tüm otellerin Genel Satış Koordinatörlüğü'ne yükselen Kopkiman, 1994 yılında Interpress ve Intermedya Yayıncılık Başkan Danışmanı ve Halkla İlişkiler Bölüm Başkanı oldu. Aynı yıl dönemin Bakırköy Belediye Başkanı Ali Talip Özdemir'in Halkla İlişkiler Danışmanlığı'nı da yürüten Ekin Kopkiman, 1995 yılında Londra'ya giderek Frances King School'da ileri İngilizce, pazarlama ve ekonomi dersleri aldı. 1996 yılında ülkeye dönen Kopkiman, Bayındır Holding'e ait Türkiye'nin ilk ve tek temalı parkı olan Tatilya'da Pazarlama ve Halkla İlişkiler Direktörü oldu. Aynı yıl İstanbul'da

açılan Türkiye'nin ilk ve tek Relais & Chateaux Oteli ünvanına sahip Bosphorus Pasha Hotel'de Genel Müdürlüğü görevini 1999'a kadar sürdürdü.

Ayrıca, 2001 yılında Akademi İstanbul İşletme İletişimi Bölümü Halkla İlişkiler İhtisas Programı'nda da eğitimciliğe başlayan Kopkiman, iki yıl boyunca Akademi İstanbul'da Pazarlama, Satış, İnsan Kaynakları ve Protokol eğitimlerinin Proje Koordinatörlüğü'nü sürdürdü ve seminerler verdi. Yine 2001 yılında İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde İnsan Kaynakları Uzmanlığı Programı'nın Proje Koordinatörü oldu ve Halkla ilişkiler, Reklam ve İnsan Kaynakları konularında dersler vermeye başladı.

2002 yılında Pera Güzel Sanatlar ve İletişim Okulu'nda İletişim Bölümü'nü kuran Kopkiman, iki yıl boyunca Başkanlık görevini üstlendi ve Reklam, Halkla İlişkiler ve Gazetecilik dersleri verdi.

2005 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu'nda da eğitimciliğe başlayan Kopkiman, burada da beş yıl boyunca Pazarlama Programı'nda Davranış Bilimleri ve Halkla İlişkiler dersleri verdi ve İşletme Marka Programı'nın ilk açılışından itibaren de Marka Yönetimi, Sosyal Psikoloji, Satınalma Psikolojisi ve Pazarlama derslerinde uzman eğitimci olarak görevlendirildi.

2007 yılında Kantarelli Mağazacılık ve Danışmanlık Şirketini kuran Ekin Kopkiman iki büyük departmant store mağazası ve bir ayakkabı mağazası açtı. Aynı zamanda yine bu şirket bünyesinde Mağazacılık konusunda çeşitli eğitim ve seminerler düzenledi ve danışmanlık hizmeti verdi.

Farklı yayınevleri ile editörlük çalışmaları da yapan Ekin Kopkiman, 2014 yılından beri Karnaval Media Group bünyesinde bulunan Borusan Klasik Radyosu'nda Echo İle Bodoslama Programı'nın yapımcısıdır.

1999 - 2000 yıllarında EyTV'de yayınlanan, kariyer planlama, meslek tanıtımları ve Avrupa Birliği konularını içeren 2. Rönesans Programı'nın yapımcılığını Canip Altay ile birlikte üstlenen ve sunan Kopkiman, 1998'den bu güne Rönesans Değişim ve Yönetişim Bilimleri Enstitüsü'nde bilgi ve deneyimlerini çeşitli eğitim ve danışmanlık faaliyetleri ile devam ettirmektedir.

YÖNETİCİLER İÇİN İÇİN BİLANÇO OKUMA VE DİĞER MALİ TABLOLARIN ANALİZİ 19 Şubat 2020; 09:30 – 17:30 GAİB Toplantı Salonu

- Genel Olarak Mali Analiz
- Temel Analiz
 - Trendler ve Ekonomik Temel Terminoloji
 - Dış Çevre Analizi (Dünya Ekonomisi ve Siyasetinin Kurumlarımıza Etkisi)
 - Yakın Çevre Analizi (Türkiye ve Bölge Ekonomisi ve Siyasetinin Kurumlarımıza Etkisi)
 - Sektör Analizi (Sektördeki Gelişmelerin Kurumlarımıza Etkisi)
 - Müşteri Sektörü / Tedarik Sektörü / Mali Piyasalar
 - Pazar Analizi
 - Ekonomik ve Öncü Göstergeler
 - Tahminler (Kur, Fiyat, Faiz)
- Teknik Analiz
 - Ölçme Sistemleri ve Mali Tablo Analizlerinin Yönetimsel Yapı İçinde Yeri
 - Basel II ve Kredi Risk Derecelendirme
 - Genel Terminoloji
 - Tek Düzen Hesap Planı
 - Mizan Tablosu
 - Bilanço Tablosu
 - Gelir Tablosu (EBİT EBİTDA)
 - Nakit Akış Tablosu
 - Uygulama
 - Yatay Analiz
 - Karşılaştırmalı Analiz
 - Trend Analizi
 - Dikey Analiz
 - Rasyo Analizleri
 - Likite Rasyoları (Cari Oran, Asid Test, Hazır Değer Oranı)
 - Borçlanma Rasyoları (Finansal Kaldıraç, Finansman Oranı)
 - Faaliyet ve Verimlilik Rasyoları (Stok Devir Hızı, Alacak Devir Hızı, Diğer Devir Hızları)
 - Karlılık Rasyoları
 - Başabaş Noktası Analizi
 - Net İşletme Sermayesi Analizi

Eğitmen Özgeçmişi:

NEDİM NARLI

ODTÜ Ekonomi&İstatistik Bölümünü 1979 yılında Yüksek Şeref derecesi ile bitirdikten sonra aynı fakültede Ekonomi bölümünde Master yaptı.

Çalışma hayatına 1978 yılında henüz üniversitede okurken bir gazetede ekonomi muhabiri olarak başladı. Okulu bitirdikten sonraki ilk işi T. Sınai Kalkınma Bankasında (TSKB) Araştırma & Planlama bölümünde uzman yardımcısı göreviydi. Dünya Bankasının Türkiye için geliştirdiği bir plan modelinde çalışmak üzere TSKB tarafından seçilerek ABD'ne gönderildi. TSKB'de Yatırım Projesi ve Fizibilite Etüdü Hazırlamayı, Firma Bilanço ve Kar-Zarar tablolarından Mali Analiz yapmayı öğrendi. TSKB'yi takiben İktisat Bankasına transfer oldu, burada müşterilerin mali durumlarını değerlendirip kredibilite raporlarını hazırladı.

1987 yılında bir dış ticaret şirketinde (Degere AŞ.) Mali İşler müdürü oldu. 7 sene Mali İşler, Muhasebe, Finansman ve Dış Ticaret yöneticisi olarak çalıştı. Bunun yanı sıra eski SSCB, Türkiye ve Irak arasında oluşturulan ithalat-ihracat projelerinin finansmanı ile uğraştı. Bu amaçla, Londra, Zürih, Paris ve Moskova'daki bazı bankalarda kredi limitleri oluşturdu. Buna paralel olarak Rus ortak (Soyuzchimexport) ile birlikte kurulan bir iştirakin Genel Müdürlüğünü yaptı. Daha sonra Anadolu Grubunda (Efes Pilsen) Doğu Avrupa ve eski SSCB ülkelerine bakan "Yatırım Koordinatörü" oldu. Türki Cumhuriyetlerde ve Rusya Federasyonunda özelleştirme ihalelerine teklif hazırladı, Coca Cola Şişeleme Tesislerinin kurulmasında, Kazakistan'da Bira Fabrikası alınmasında, Rusya'da malt ve bira fabrikalarının kurulmasında aktif yönetici olarak çalıştı.

Daha sonra Şişecam'a transfer oldu. Şişecam'ın Rusyadaki ilk şişe üretim fabrikasını kuran ekipte Genel Müdür olarak çalıştı. Bu fabrikada hem kurucu ve hem de işletmeci genel müdür olarak çok başarılı işlere imza attı.

Rusya'da son olarak endüstriyel mutfak cihazları üreten bir fabrikanın (Oztiinoks OOO) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü olarak çalışırken ailevi nedenlerle İstanbul'a dönmek zorunda kaldı.

İstanbul'da Otomotiv Yan Sanayinde faaliyet gösteren Formplast Ltd'nin 5 yıl genel müdürlüğünü ve yaklaşık 2 yıl yönetim kurulu üyeliğini yaptı.

Halen, Rönesans Değişim ve Yönetişim Bilimleri Enstitüsü'nün yürüttüğü yapılanma – yeniden yapılanma danışmanlık hizmetlerine liderlik eden Narlı'nın profesyonel meslek hayatının son 25 yılı genel müdürlük ve benzeri pozisyonlarda yöneticilik yaparak geçti.

Rusça ve İngilizce bilen Narlı evli ve 2 çocuğu var. Gençliğinde kürek sporu yapan ve 1981 yılı "İki Tek Dümencili" kategorisinde Türkiye şampiyonu olan Narlı'nın 11 kez milli takım tecrübesi var.

AKREDİTİF İŞLEMLERİ ve UYGULAMALARI
26 Şubat 2020; 09:30 – 17:30 GAİB Toplantı Salonu

Eğitim İçeriği:

- Akreditifin Genel Tanımı / Akreditifin Dünyada Tarihçesi
- Akreditifi Oluşturan Taraflar
Amir / Lehdar / Amir Banka / Görevli Banka / Teyit Bankası / İhbar Bankası / İştira Bankası / Rambursman Banka / Devir Bankası
- Taraflara Göre Akreditif İlişkisi
Alıcı ve Satıcı
Alıcı ve Akreditif
Satıcı ve Akreditif
Alıcı ve Bankası
Satıcı ve Bankası
Alıcının Bankası ve Görevlendirdiği Banka
Alıcının Bankası ve Teyit Verdiği Banka
Satıcı ve Kendine Akreditifi Bildiren Banka
Satıcı ve Amir Banka Tarafından Kendine Görev Bildiren Banka
Satıcı ve Kendine Teyit Veren Banka
Alıcının Bankası ve Satıcının Bankası
Akreditifi Açan Amir Banka ve Rambursman Banka İlişkisi
Rambursman Banka ve Teyit İlişkisi
- Akreditif Çeşitlerinin Özelliklerine Göre Dağılımı
Belgesiz Akreditif (Clean LC)
Ticari Akreditif
Teminat Akreditifi
Dönülebilir Akreditif
Dönülemez Akreditif
Teyitsiz Akreditif
Teyitli Akreditif
Kendini Yıllık Yenileyip Süreklilik Arz Eden Akreditif (Ever Green)
Rotatif Akreditif
Devredilebilir Akreditif
Karşılıklı Akreditif
- Akreditif Çeşitlerinin Ödeme Şekillerine Göre Dağılımı
Görüldüğünde Ödemeli
Vadeli Akreditif
Kabul Akreditifi
İştira Akreditifi
Peşin Ödemeli Akreditif (Red Clause LC)
Depo Makbuz Karşılığı Ödemeli Akreditif (Green clause LC)
Karışık Ödemeli Akreditif
- Akreditif Metni İçinde Kullanılan Uluslararası Kısaltmaların Yorumu
- Operative ve İnoperative Akreditif Neyi İfade Eder?
- Teminat Akreditifi
Standby (L/C)'nin ISP.98 Broşürüne Göre Yorumu ve Örnek Akreditif
Standby (L/C) ile Normal Bir Akreditif Arasındaki Fark
- Akreditif İşlem Süreci
Akreditif Açma Teklif Mektubunun İncelemesi ve İthalatçı Tarafından Nasıl Düzenleneceği, Nelere Dikkat Edilmesi Gerektiğinin Uygulamalı Anlatımı
SWIFT MT 700 Mesajının İncelenmesi, Orijinal SWIFT Mesajı Üzerinden Uygulamalı Örnekler ve Yorumu
UCP600'e Göre Akreditif Yorumu ve Uygulamalı Çalışma
Akreditif UCP 600'e Göre Rezerv Çalışmalarının Uygulamalı Anlatımı
Akreditif Tahtında Düzenlenecek Belgelerin ISBP 745 Broşürüne Göre Düzenlenme Esasları ve Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
Örnek Akreditiflerin MT 700 Mesajları Üzerinde Yorumları

Eğitmen zgeçmiři:

TAYFUN TEKAT

Türkiye İř Bankası Kambiyo Servislerinde 25 yılı aşkın yöneticilik görevini yapan TEKAT, bankacılık kariyerinden sonra Kavak Tekstil ve İp Sanayi Ticaret Ař. Dış ticaret müdürlüğü yapmış olup, uluslararası dış ticaret mevzuatı, ICC broşürleri, Akreditif ve ulusal dış ticaret mevzuatı, uluslararası krediler, Eximbank kredileri, ihracatta vergi iadeleri alanlarında sahip olduğu uzmanlığı eğitim ve danışmanlık çalışmaları ile sektördeki 35 yıllık tecrübesini paylaşmaktadır. Türkiye'nin birçok ilinde çok sayıda nitelikli Dış Ticaret uzmanı yetiştirilmesine ve istihdamına destek verip, ölkemizin önde gelen özel ve resmi kuruluşlarına vermiş olduğu Uluslararası dış ticaret ve akreditif danışmanlık hizmetinin yanı sıra üniversitelerde, sanayi ve ticaret odalarında, kalkınma ajanslarında, ihracatçılar birliklerinde konferans ve seminerlere katılmaktadır.