

### **1. Kısa Çalışma Ödeneği Nedir ?**

Genel ekonomik, sektörel ve bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde sigortalılara çalışmadıkları dönemde sağlanan gelir desteğine kısa çalışma ödeneği deniyor.

### **2. Hangi Hizmetleri Kapsamaktadır ?**

İşçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi ve Genel Sağlık Sigortası primleri ödenmesi

### **3. Ne Kadar Süre Ödenir ?**

Üç ayı aşmamak üzere veriliyor. Cumhurbaşkanı kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.

### **4. Nasıl Başvuru Yapılıyor ?**

İşverenin İŞKUR'a başvuruda bulunması gerekmektedir. Koronavirüsten olumsuz etkilendiği gerekçesiyle kısa çalışma talep eden işveren; buna ilişkin kanıtlarla birlikte Kısa Çalışma Talep Formu (EK-2) ile kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi (EK-3) bağlı olduğu İŞKUR biriminin elektronik posta adresine (EK-4) iletmek kaydıyla kısa çalışma ödeneğine başvuru yapabilir.

Başvuruların işyerine gidilmeden de belge üzerinden hızlı bir şekilde sonuçlandırılabilmesi için koronavirüsten olumsuz etkilenildiğine dayanak teşkil eden belgelerin başvuruya eklenmesi önem taşımaktadır. Gerektiğinde işverenle irtibata geçilerek ilave belgeler talep edilebilecektir. İşverenlere başvurusunun alındığı yine aynı yolla en kısa sürede bildirilecek ve başvurular uygunluk tespiti amacıyla Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına gönderilecektir.

### **5. İşçi Kısa Çalışma Ödeneğinden Nasıl Yararlanır?**

İşçinin kısa çalışmanın başladığı tarihte, çalışma süreleri ve işsizlik sigortası primi ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması gerekmektedir (Kısa çalışmanın başladığı tarihten önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde en az 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar).

## 6. İşverene Kısa Çalışma Talebinin Sonucu Nasıl Bildirilir?

İş Müfettişlerince yapılan uygunluk tespiti sonucu işverene İŞKUR tarafından bildirilir. İşveren de durumu, işyerinde işçilerin görebileceği bir yerde ilan eder ve varsa toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikasına bildirir. İlan yoluyla işçilere duyuru yapılamadığı durumlarda, kısa çalışmaya tabi işçilere yazılı bildirim yapılır.

## 7. Çalışana Ne Kadar Ödeniyor?

Günlük kısa çalışma ödeneği; sigortalının son 12 aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının % 60'ıdır. Bu şekilde hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının % 150'sini geçemez.

Aşağıda 2020 yılı için aylık kısa çalışma ödeneği hesabı verilmiştir.

|                                                                                                                                                                                                                                     | Son 12 Aylık Prime Esas Kazançların Aylık Ortalaması | Hesaplanan Kısa Çalışma Ödeneği Miktarı | Damga Vergisi | Ödenecek Kısa Çalışma Ödeneği Miktarı |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|---------------------------------------|
| Son 12 Ay Asgari Ücretle Çalışan                                                                                                                                                                                                    | 2.943,00                                             | 1.765,80                                | 13,40         | 1.752,40                              |
| Son 12 Ay 4.000 TL ile Çalışan                                                                                                                                                                                                      | 4.000,00                                             | 2.400,00                                | 18,22         | 2.381,78                              |
| Son 12 Ay 8.000 TL ile Çalışan                                                                                                                                                                                                      | 8.000,00                                             | 4.414,50 (*)                            | 33,51         | 4.380,99                              |
| (*) Hesaplanan kısa çalışma ödeneği miktarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemeyeceği için ödenecek aylık kısa çalışma ödeneği miktarı bu şekilde hesaplanmıştır. 2020 yılında brüt asgari ücret 2.943,00 TL'dir. |                                                      |                                         |               |                                       |

Kısa çalışma ödeneği, işyerinde uygulanan haftalık çalışma süresini tamamlayacak şekilde çalışılmayan süreler için, işçinin kendisine ve aylık olarak her ayın beşinde ödenir. Ödemeler PTT Bank aracılığı ile yapılmaktadır. Ödeme tarihini öne çekmeye Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı yetkilidir.

Kısa çalışmanın günlük, haftalık veya aylık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı işyerinin gelenekleri ve işin niteliği dikkate alınarak işverence belirlenir.

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma süresi kadardır.

## 8. İşçinin Sigorta Primleri Ödeniyor Mu ?

İşçinin kısa çalışma ödeneği aldığı süre için genel sağlık sigortası primleri ödenmektedir. Söz konusu dönemde kısa ve uzun vadeli sigorta primleri aktarılmaz.

## **9. İşveren Açısından Ödenek Ne Zaman Son Buluyor?**

Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmıyor. Ayrıca işveren, kısa çalışma uygulaması devam ederken, normal faaliyetine başlamaya karar verirse ödenek de duruyor ve işçilere altı işgünü önce yazılı olarak bildirmesi zorunludur.

## **10. Çalışan ödeneği hangi durumlarda kesiliyor?**

Kısa çalışma ödeneği alanların işe girmesi, yaşlılık aylığı almaya başlaması, herhangi bir sebeple silâh altına alınması, herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi nedeniyle işinden ayrılması hallerinde veya geçici iş göremezlik ödeneğinin başlaması durumunda geçici iş göremezlik ödeneğine konu olan sağlık raporunun başladığı tarih itibariyle kısa çalışma ödeneği kesilir.