



MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM (MEİS)

“EYLEM PLANI”

EYLÜL 2024

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
1. İnsan Kaynağının Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Planlanması	1.1. İnsan Kaynağının Mevcut Durum Analizi	1.1.1. Ülkemizin eğitim çağındaki insan kaynağı analiz edilecektir.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, TÜİK
		1.1.2. Türkiye'nin nüfus projeksiyonuna göre çalışma çağındaki insan kaynağı analiz edilecektir.	CBİKO (S)	MEB, İB, YÖK, SBB, TÜİK, İŞKUR
	1.2. İş Gücü İhtiyaç Analizi (İşveren ve Sektör Temsilcilerinin İş Gücü İhtiyaç Analizinin Yapılması)	1.2.1. İş gücü piyasalarının bölgesel ve sektörel ölçekte veriye dayalı ihtiyaç analizi yapılacaktır.	İŞKUR (S)	STB, CBYO, TÜİK, TOBB, TÜSİAD, TİSK, MÜSİAD, TİM, YASED, DEİK
		1.2.2. İş gücü ihtiyaç analizlerinin veri toplama yöntemleri (işveren ve sektör temsilcilerine anket uygulanması ve uzman görüşüne başvurulması vb.) kullanılarak düzenli aralıklarla güncellenmesi sağlanacaktır.	İŞKUR (S)	STB, CBYO, TÜİK, TOBB, TÜSİAD, TİSK, MÜSİAD, TİM, YASED, DEİK
		1.2.3. Yüksek katma değerli üretimi artıracak stratejik hedefler/sektörler belirlenecektir.	SBB (S)	STB, CBYO, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		1.2.4. Beceri, yetkinlik ve iş gücü ihtiyaçlarının belirlenen stratejik hedefler/sektörler ile uyumluluğu değerlendirilecektir.	SBB (S)	STB, CBYO, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
	1.3. İş Gücü Piyasalarınca İhtiyaç Duyulan İnsan Kaynağının Projeksiyonu	1.3.1. Analiz sonuçlarına ve tahmin modellerine göre stratejik, arz ve talep dengesini gözetten insan kaynağı ihtiyacı planlaması yapılacaktır.	CBİKO (S), SBB (S)	MEB, İB, STB, CBYO, YÖK, TÜİK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		1.3.2. Geri bildirim mekanizmaları oluşturulacak ve ülkemizin Stratejik İnsan Kaynağı Planlaması sürekli güncel tutulacaktır.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
2. Mesleki Eğitim Kurumlarının ve Eğitim Programlarının İyileştirilmesi	2.1. Örgün Öğretim Programlarının İşgücü Piyasası İhtiyaçlarına Uygunluğunun Analiz Edilerek Niteliklerinin Artırılması	2.1.1. Mesleki örgün eğitim kurum ve programlarının, ikiz dönüşüm, 21. yy yetkinlikleri, öncelikli sektörler, kritik teknolojiler, yapay zekâ ve nitelikli gelişme alanlarına göre yeterliliği değerlendirilecektir.	MEB (S), YÖK (S)	SBB, STB, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		2.1.2. Stratejik hedeflere, ihtiyaç analizi sonuçlarına ve yeterlilik değerlemelerine göre mevcut mesleki alan/dallar öncelik sıralamasına konulacak, ihtiyaç halinde yeni alan/dallar eklenecek ve güncellenmesi gereken alan/dallar revize edilecektir.	MEB (S), YÖK (S)	SBB, STB, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		2.1.3. Mesleki ve teknik eğitim kurumlarının mevcut altyapısı ve mezun performansları analiz edilecek, laboratuvarlar, atölyeler ve sınıfların modernizasyonu gibi destek mekanizmaları ile ihtiyaca göre fiziksel altyapıları güçlendirilecektir.	HMB (S), SBB (S)	MEB, YÖK, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED MÜSİAD, TİM, DEİK
		2.1.4. Meslek liseleri ile meslek yüksekokulları arasında program bütünlüğünün sağlanması ile eksik beceri ve tekrarların önüne geçilecektir.	MEB (S), YÖK (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
	2.2. Yaygın Eğitim Programlarının İşgücü Piyasası İhtiyaçlarına Uygunluğunun Analiz Edilerek Niteliklerinin Artırılması	2.2.1. Yaygın eğitim veren kuruluşların öğretim programlarının mevcut durum ile iş gücü ihtiyaç analizi sonuçlarına ve stratejik hedeflere göre gözden geçirilmesi sağlanacaktır.	MEB (S), İŞKUR (S)	SBB, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		2.2.2. Yaygın eğitim kuruluşlarının mevcut altyapısı ve mezun performansları analiz edilecek, laboratuvarlar, atölyeler ve sınıfların modernizasyonu gibi destek mekanizmaları ile ihtiyaca göre fiziksel altyapıları güçlendirilecektir.	HMB (S), SBB (S)	MEB, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM (MEİS) EYLEM PLANI

2. Mesleki Eğitim Kurumlarının ve Eğitim Programlarının İyileştirilmesi	2.3. Örgün Eğitim Veren Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumları ile Yaygın Eğitim Veren Kuruluşların Niteliğinin ve Verimliliğinin Artırılması	2.3.1. Mesleki eğitim veren örgün ve yaygın eğitim kurum ve kuruluşlarında, öğretim programları güncellenecek ve pilot uygulamalar yapılacaktır.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		2.3.2. Paydaşlardan yeni öğretim programlarına ilişkin düzenli geri bildirim alınacak ve bu geri bildirimlere göre programlar sürekli iyileştirilecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
3. İstihdama Katılımın Desteklenmesi	3.1. Mesleki Eğitimden İstihdama Geçiş Destekleyen Araçların Mevcut Durumları Analiz Edilerek Niteliklerinin Artırılması	3.1.1. İstihdama geçişi destekleyen araçların (Staj, beceri eğitimi uygulamaları ile işbaşı eğitim vb.) veriye dayalı mevcut durum analizi yapılacak, dünyadaki iyi uygulama örnekleriyle karşılaştırılacaktır.	CBİKO (S)	SBB, MEB, YÖK, TÜİK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.1.2. İstihdama geçişi destekleyen araçların niteliği artırılacak, süreçler stratejik hedefler ve iş gücü ihtiyaç analizleri doğrultusunda revize edilecektir.	CBİKO (S)	SBB, MEB, YÖK, TÜİK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.1.3. İstihdama geçişi destekleyen araçların süreçleri takip edilecek sistem oluşturulacak, etkinlikleri ölçülecek ve geri bildirim mekanizmaları oluşturulacaktır.	CBİKO (S)	SBB, MEB, YÖK, TÜİK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.1.4. Aktif işgücü piyasası programlarının etki analizleri gerçekleştirilerek geri bildirim mekanizmaları oluşturulacaktır.	İŞKUR (S)	TOBB, TİSK, TÜSİAD, MÜSİAD, TİM, YASED, DEİK
		3.1.5. İl istihdam ve mesleki eğitim kurullarının etkinliği artırılacaktır.	İB (S), İŞKUR (S)	İl İstihdam Kurulu Üyeleri

MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM (MEİS) EYLEM PLANI

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
3. İstihdama Katılımın Desteklenmesi	3.2. Mesleki Eğitim Alan Kişilerin İstihdam Piyasalarına Katılımlarının Artırılması	3.2.1. Mesleki eğitim alan öğrencilerin ve iş arayanların, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri kapsamında, yetkinliklerine uygun şekilde, ilgili yaygın eğitim programlarına yerleştirilmeleri ve program sonunda istihdama katılımları desteklenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.2.2. Mesleki eğitim alan, nitelikli işgücünün kayıtlı istihdama yönlendirilmesi desteklenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.2.3. İş arayan bireylerin, ilgili veri tabanlarındaki bilgilerinin güncel tutulması sağlanacaktır.	YÖK (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		3.2.4. İş bulma araçlarının etkinliğinin ölçülmesi ve geri bildirim mekanizmalarının tasarlanması sağlanacaktır.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
	3.3. Mesleki Eğitim Mezunlarının Girişimcilik Faaliyetlerine İlişkin Eğitim ve Geliştirme Programlarının Planlanması, Uygulanması ve Değerlendirilmesi	3.3.1. Girişimcilik faaliyetlerini destekleyen programların etki analizi yapılacaktır.	KOSGEB (S)	STB, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.3.2. Mesleki eğitim mezunlarının girişimcilikleri eğitim ve geliştirme faaliyetleri ile desteklenecektir.	KOSGEB (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.3.3. Girişimcilik faaliyetlerini destekleyen programların performansı düzenli aralıklarla takip edilerek sürekli iyileştirilecektir.	KOSGEB (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
3. İstihdama Katılımın Desteklenmesi	3.3. Mesleki Eğitim Mezunlarının Girişimcilik Faaliyetlerine İlişkin Eğitim ve Geliştirme Programlarının Planlanması, Uygulanması ve Değerlendirilmesi	3.3.4. Girişimciliğin artırılması için sunulan destekler takip edilerek istihdama katkısı ölçülecektir.	CBİKO (S)	KOSGEB, İŞKUR
	3.4. Mesleki Eğitimden İstihdama Geçişte Yabancı Yatırımcı Potansiyelinin Artırılması ve İş Konseyleri Aracılığıyla İstihdam Fırsatları Oluşturulması	3.4.1. İstihdama katılımın artırılmasına ilişkin çalışmalara finansman desteği sağlamak için bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecek ve tanıtım programları hazırlanacaktır.	CBYO (S), YASED (S), DEİK (S)	STB, İŞKUR, TİSK, TOBB, TÜSİAD, MÜSİAD, TİM
		3.4.2. Mevcut doğrudan yabancı yatırımların ülkemizdeki istihdama etkileri analiz edilecek ve gelecekte yapılacak potansiyel yatırımlar ile istihdamda gerçekleştirilecek dönüşümün projeksiyonu çıkartılacaktır.	CBYO (S), YASED (S), DEİK (S)	SBB, STB, İŞKUR, CBİKO, TİSK, TOBB, TÜSİAD, MÜSİAD, TİM
		3.4.3. Stratejik önemi haiz yatırım/istihdam alanları/fırsatları belirlenecek ve bu imkânlardan faydalanılması için ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılacaktır.	CBYO (S), SBB (S)	STB, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		3.4.4. Yabancı yatırımcıların ülkemizdeki faaliyetlerini artırması kapsamında yeni iş alanlarının oluşturulması için sürekli olarak araştırma ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	CBYO (S), YASED (S), DEİK (S)	SBB, HMB, STB, TİSK, TOBB, TÜSİAD, MÜSİAD, TİM

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
4. Yatırım-Teşvik-Finansman Süreçlerinin Etkinliğinin Artırılması	4.1. Mesleki Eğitim ve İstihdamın Güçlendirilmesine Yönelik Destek ve Teşviklerin Analizi ile Kaynak Tahsisinin Planlanması	4.1.1. Mesleki eğitim ve istihdamın güçlendirilmesine yönelik mevcut destek ve teşviklerin etkinlik analizi yapılacaktır.	HMB (S), SBB (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, KOSGEB
		4.1.2. Mesleki eğitim sisteminin güçlendirilmesine yönelik ihtiyaç duyulan araçların fayda/maliyet analizi yapılacaktır.	HMB (S), SBB (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, KOSGEB
		4.1.3. Etkinliği tespit edilen araçlara yönelik kaynak tahsisi planlanacaktır.	HMB (S), SBB (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, KOSGEB
	4.2. Kamu, Özel Sektör ve Uluslararası Kurum ve Kuruluşlardan Kaynak Temininin Sağlanması ve Mevcut Kaynakların Etkili Kullanımına İlişkin Planlama Yapılması	4.2.1. Mesleki eğitimden istihdama geçişte hibe, kredi ve fon sağlanmasına ilişkin süreçler koordine edilecektir.	HMB (S), SBB (S)	CBYO, KOSGEB, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		4.2.2. Temin edilen finansmanın etkin kullanımı için bütçe planlaması yapılacaktır.	HMB (S), SBB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
4. Yatırım-Teşvik-Finansman Süreçlerinin Etkinliğinin Artırılması	4.3. Mesleki Eğitim Sisteminin Yatırım-Teşvik-Finansman Kaynakları Aracılığıyla Güçlendirilmesi	4.3.1. Temin edilen fonların kullanımı takip edilecek ve raporlaması yapılacaktır.	HMB (S), SBB (S)	MEB, YÖK, KOSGEB, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		4.3.2. Okul, akademi ve sanayi iş birliği faaliyetleri, paydaşlardan alınacak geri bildirimlerle sürekli izlenecek, bu faaliyetlerin etkinliği artırılacaktır.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		4.3.3. İşletmelerde mesleki eğitim uygulamalarının kapsam ve etkinliğinin artırılması için destek programları hazırlanacaktır.	İŞKUR (S), KOSGEB (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		4.3.4. İş birlikleri kapsamında, iş dünyasının örgün ve yaygın eğitim veren kurum ve kuruluşlara destek vermesi teşvik edilecektir.	MEB (S), YÖK (S), HMB (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
5. Kariyer Danışmanlığı ve Mesleki Rehberlik Hizmetlerinin Etkinliğinin Artırılması	5.1. İlköğretim ve Ortaöğretim Öğrenci ve Mezunlarına Sunulan Kariyer Danışmanlığı Hizmetlerinin (Psikolojik Danışman ve Rehber Öğretmenler ile İş ve Meslek Danışmanları) Nicelik ve Niteliğinin Artırılması	5.1.1. Örgün eğitimde sunulan kariyer danışmanlığı hizmetlerinin niceliği ve niteliği artırılarak, eğitim kademeleri arasındaki geçişlerde mesleki eğitime etkin yönlendirme yapılması için hizmetlerin kanıta dayalı hale gelmesi temin edilecektir.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, İŞKUR
		5.1.2. Öğrencilerin ilgi ve yeteneklerine göre ders seçimi yapabilmesi için sunulan rehberlik hizmetlerinin kapsamı genişletilecektir.	MEB (S), YÖK (S), CBİKO (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		5.1.3. Kariyer söyleşileri, iş bulma etkinlikleri ve kariyer fuarları vb. organizasyonlarla kariyer danışmanlığı hizmetleri desteklenecektir.	CBİKO (S), İŞKUR (S)	MEB, YÖK, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		5.1.4. Örgün ve yaygın eğitim kurum/kuruluşlarında kariyer planlama, iş arama teknikleri ve mülakat becerileri gibi konularda atölye çalışmaları düzenlenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		5.1.5. İş gücü arzı ve talebini buluşturmak için iş ve meslek danışmanları meslek grubunun öğrenciler ve sektör arasındaki etkinlikleri artırılacaktır.	İŞKUR (S), TOBB (S)	MEB, YÖK, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
5. Kariyer Danışmanlığı ve Mesleki Rehberlik Hizmetlerinin Etkinliğinin Artırılması	5.2. Üniversite Kariyer Merkezi Hizmetlerinin Niceliğinin ve Niteliğinin Artırılması	5.2.1. Üniversite kariyer merkezlerinin ön lisans öğrencilerine yönelik hizmetleri artırılacaktır.	CBİKO (S), YÖK (S)	İŞKUR
		5.2.2. Reel sektör temsilcilerinin ihtiyaç duyduğu nitelikteki ön lisans öğrencilerine/mezunlara erişimleri sağlanacaktır.	CBİKO (S), YÖK (S)	İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		5.2.3. Kariyer rehberliği konusunda uzman akademisyenlerin ve sektör profesyonellerinin katılımıyla düzenlenen seminerler ve çalıştayların sayısı artırılacaktır.	CBİKO (S), YÖK (S)	İŞKUR
		5.2.4. Üniversite kariyer merkezi çalışanlarına yönelik sürekli mesleki eğitim ve gelişim programları düzenlenecektir.	CBİKO (S), YÖK (S), TİSK (S)	İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

MESLEKİ EĞİTİM VE İSTİHDAM (MEİS) EYLEM PLANI

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
6. Mesleki Eğitimdeki Profesyonellere Yönelik Yetkinlik Geliştirme Faaliyetlerinin Tasarlanması	6.1. Örgün ve Yaygın Eğitimdeki Profesyonellerin Yetkinliklerinin Desteklenmesi	6.1.1. Mesleki eğitimdeki profesyonellerin mevcut yetkinliklerinin piyasaya uygunluğu analiz edilerek eğitim ihtiyaçları tespit edilecektir.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.1.2. Tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim içeriği ve materyalleri geliştirilecek, mevcutlar güncellenecektir.	MEB (S), YÖK (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.1.3. İhtiyaçlar doğrultusunda eğitimler verilecektir.	MEB (S), YÖK (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.1.4. Eğitim geliştirme faaliyetlerinin çıktıları ölçülecek, geri bildirimler ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekliliği sağlanacaktır.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
6. Mesleki Eğitimdeki Profesyonellere Yönelik Yetkinlik Geliştirme Faaliyetlerinin Tasarlanması	6.2. İstihdama Aracılık Eden Profesyonellerin Yetkinliklerinin Desteklenmesi	6.2.1. İş ve Meslek Danışmanları, Psikolojik Danışman ve Rehber Öğretmenler, Üniversite Kariyer Merkezi ve İşletmelerdeki İnsan Kaynakları çalışanları için ortak gelişim programları düzenlenerek modern insan kaynakları yönetimi kültürünün yaygınlaştırılması sağlanacaktır.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.2.2. Mesleki eğitimdeki istihdama aracılık eden profesyonellerin mevcut yetkinliklerinin piyasa ihtiyaçlarına uygunluğu analiz edilerek eğitim ihtiyaçları tespit edilecektir.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.2.3. İhtiyaç duyulan beceriler doğrultusunda eğitim içeriği ve materyalleri geliştirilecek, mevcutlar güncellenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.2.4. Eğitim ihtiyaçları doğrultusunda profesyonellere eğitimler verilecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.2.5. Eğitim geliştirme faaliyetlerinin çıktıları ölçülecek, geri bildirimler ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekliliği sağlanacaktır.	CBİKO (S)	MEB, YÖK, İŞKUR, TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
6. Mesleki Eğitimdeki Profesyonellere Yönelik Yetkinlik Geliştirme Faaliyetlerinin Tasarlanması	6.3. İstihdamı Sağlayan İşverenlerin Farkındalıklarının Artırılması	6.3.1. İşverenlerin modern insan kaynakları ve yetenek yönetimi konularında istenen farkındalık seviyesine ulaşmalarını sağlamaya yönelik eğitimler verilecektir.	CBİKO (S)	TOBB, TÜSİAD, TİSK, YASED, MÜSİAD, TİM, DEİK
		6.3.2. İşverenlere düzenlenen eğitim geliştirme faaliyetlerinin çıktıları ölçülecek, geri bildirimler ve güncel ihtiyaçlar doğrultusunda sürekliliği sağlanacaktır.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
Politika 7: İletişim Süreçlerinin Tasarlanması ve Koordinasyonu	7.1. Bahsedilen 7 politika, 22 tedbir ve 77 faaliyete ilişkin uluslararası, ulusal ve yerel medya araçları aracılığıyla etkin iletişim sağlanacaktır.	7.1.1. İnfografikler, videolar, kamu spotları, filmler, diziler, meslek odaları yayın organları, dergiler, gazeteler, podcastler vb. iletişim araçlarıyla nitelikli mesleki eğitim algısının inşası sağlanacaktır.	MEB (S), YÖK (S), CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar, ilgili görsel ve basılı medya kuruluşları
		7.1.2. Okullarda ve iş yerlerindeki duyuru, açık alanlardaki reklam araçları kullanılarak gündemdeki mesleki eğitim ve istihdam konularının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.	MEB (S), YÖK (S), CBİKO (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.1.3. Açık oturum, köşe yazıları, canlı yayınlar, tartışma programları ile mesleki eğitim ve istihdam konularına değinilecek, kamuoyunun farkındalığının artırılması sağlanacaktır.	MEB (S), YÖK (S), CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar, ilgili görsel ve basılı medya kuruluşları
	7.2. Hedef kitleleriyle yüz yüze etkileşim sağlayan organizasyonlar düzenlenecektir.	7.2.1. Mülki idari amirlikleri aracılığıyla orta öğretim ve yükseköğretimde mesleki kariyer fuarları düzenlenecektir.	İB (S), CBİKO (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.2. Örgün eğitimdeki kademeler arasında geçiş dönemlerinde iş yeri ziyaretleri ve kariyer günleri düzenlenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
Politika 7: İletişim Süreçlerinin Tasarlanması ve Koordinasyonu	7.2. Hedef kitleleriyle yüz yüze etkileşim sağlayan organizasyonlar düzenlenecektir.	7.2.3. Örnek meslek liseleri, meslek yüksekokulları, atölye, laboratuvar vb. alanlara öğrenci ziyaretleri düzenlenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.4. Yerelde başarılı işverenlerle meslek tanıtımları için seminerler ve çalıştaylar düzenlenecektir.	MEB (S), YÖK (S), İŞKUR (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.5. İlköğretimde, meslekleri tanıtan ve sevdiren içerikler eğitim programlarına/müfredata eklenecektir.	MEB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.6. TEKNOFEST yarışmasına "Mesleki Eğitim ve Nitelikli İşgücü" kategorisi eklenecek ve mesleki becerilerin ulusal bazda gelişimi desteklenecektir.	STB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.7. "Mesleki Eğitim ve Nitelikli İşgücü" kategorisinde TÜBİTAK vb. kurumların yarışma organizasyonlarının tanıtımı ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.	STB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.2.8. Mesleki eğitim ve istihdama yönelik kamu ve özel sektörde yapılan yerel, ulusal ve uluslararası tüm faaliyetlerin tanıtımı ve yaygınlaştırılması konularında ilgili kurumlara destek verilecektir.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar, ilgili görsel ve basılı medya kuruluşları

Politika	Tedbir	Faaliyet	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	İlgili Kurum/Kuruluşlar
Politika 7: İletişim Süreçlerinin Tasarlanması ve Koordinasyonu	7.3. Mesleki Eğitim Temalı Sosyal Diyalogun İyileştirilmesi İçin Özel İstihdam Politikası Gereken Kişilere Sunulan Sosyal Hizmetlerin Kapsamının Geliştirilmesi ve Kamuoyunda Farkındalık Oluşturulması	7.3.1. Dezavantajlı gruplara sunulan sosyal hizmetler analiz edilecek ve gelişime açık alanlar tespit edilerek gerekli iyileştirmeler yapılacaktır.	ASHB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
		7.3.2. Dezavantajlı gruplara mesleki eğitimin önemi hakkında medya iletişim kanalları aracılığıyla farkındalık çalışmaları yapılacaktır.	ASHB (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar
	7.4. MEİS Paydaşlarının İletişim Süreçlerinin Koordine Edilmesi	7.4.1. MEİS projesine paydaş tüm kurumların iletişim birimlerinin tanıtım faaliyetlerine eş güdüm içerisinde katkı vermeleri desteklenecektir.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar, ilgili görsel ve basılı medya kuruluşları
		7.4.2. İletişim faaliyetlerinin etki analizi yapılacaktır.	CBİKO (S)	MEİS üyesi tüm kurum/kuruluşlar

KISALTMALAR

- Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı – ASHB
- Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi - CBİKO
- Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi - CBYO
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK
- Hazine ve Maliye Bakanlığı - HMB
- İşçileri Bakanlığı – İB
- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı – KOSGEB
- Millî Eğitim Bakanlığı - MEB
- Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği - MÜSİAD
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı - STB
- Strateji ve Bütçe Başkanlığı – SBB
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği - TÜSİAD
- Türkiye İhracatçılar Meclisi – TİM
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü - İŞKUR
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu - TİSK
- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı – TÜİK
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği - TOBB
- Uluslararası Yatırımcılar Derneği – YASED
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı - YÖK



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI
**YATIRIM
OFİSİ**

